

La Ligue contre le cancer du comité de l'Oise recrute un(e) Chargé(e) de Prévention

Employeur

La Ligue contre le cancer de l'Oise est une association loi 1901 reposant sur la générosité du Public et sur l'engagement de ses bénévoles. Forte de plus de 3000 adhérents, elle développe ses actions, dans l'Oise, autour de quatre missions sociales principales :

- L'aide aux malades,
- Le soutien de la recherche sur le cancer,
- L'information et la Prévention,
- Le Plaidoyer pour la défense des droits des usagers du système de santé.

Le comité de l'Oise est composé actuellement d'un conseil d'administration, incluant un bureau (présidente, vice-président, trésorière, secrétaire) et de deux salariées : une secrétaire à temps plein et une chargée de mission prévention.

Coordonnées

52 Av. de la République, 60000 Beauvais,

03 44 15 50 50

cd60@ligue-cancer.net

<https://www.ligue-cancer.net/cd60/journal>

Contexte du poste

La prévention et l'information autour de la santé est un axe d'action à part entière pour le comité. En ce sens, il intervient vers :

- Les établissements scolaires et universitaires,
- Le grand public,
- Les entreprises,
- Des publics précaires

Des actions sont développées principalement dans les mois de prévention nationaux (octobre rose, juin vert, mars bleu ...), lutte contre le tabagisme (Espaces Sans Tabac, motivation à l'arrêt du tabac), promotion de la vaccination anti-HPV. Plusieurs partenariats sont mis en place ainsi que divers projets avec les collectivités locales au développement de milieux favorables à la santé.

Aujourd'hui, le Comité de l'Oise souhaite :

- Renforcer son champ d'intervention,

- Poursuivre le renforcement de son professionnalisme,
- Participer au développement d'une politique de prévention globale adaptée aux besoins locaux.

Aussi, le Comité de l'Oise propose un poste de **Chargé.e de prévention et de coordination** afin de poursuivre et développer les actions engagées.

Description du poste

Objectifs généraux :

- Développer une politique d'action dans la prévention des cancers et des conduites à risque en fonction de la faisabilité en respect des orientations nationales et des directives émanant du Conseil d'Administration du Comité.
- Développer de nouveaux partenariats institutionnels et associatifs, avec les collectivités et avec le milieu de l'entreprise.
- Initier de nouvelles actions de communication et de sensibilisation au travers d'initiatives innovantes.
- S'assurer de la bonne animation des actions avec l'équipe salariée et de bénévoles.
- Représenter le Comité auprès des instances et institutions chargées de la prévention.

Missions attribuées

- Coordonner la prévention et l'éducation à la santé auprès de tous publics :
 - Organisation en amont et évaluation des besoins,
 - Créer et développer des outils d'animation adaptés en prévention,
 - S'assurer de la présence de personnes formées sur les interventions,
 - Evaluer l'intervention et mener une réflexion sur son amélioration continue.
- Préparer le contenu de prévention lors des opérations des mois de dépistages organisés, journées nationales et tous autres interventions de prévention...
- Promouvoir et développer des projets comme « Espace sans Tabac » dans le département et tous autres projets pertinents pour la création d'un environnement adapté à la santé.
- Créer et développer de nouveaux projets en favorisant la réduction des inégalités sociales et territoriales de santé.
- Gestion et suivi des relations avec les partenaires : entreprises, associations, institutions, collectivités...
- Participer et si besoin organiser les réunions d'échanges et de travail organisées par les partenaires institutionnels.
- Montage de dossiers dans le cadre d'appels à projets divers.

- Assurer la communication en interne des projets menés et de leur avancement et valorisation en externe

Profil recherché : expérience souhaitée, (également stage ou en alternance dans un poste similaire).

Qualifications

- Formation en santé publique ou éducation/promotion pour la santé, niveau Master ou expérience similaire.

Compétences attendues :

- Maîtrise de la méthodologie et de la conduite de projet.
- Capacité à répondre à des Appels d'Offres et à monter des dossiers de subventions.
- Animation de groupes de travail et d'une équipe de bénévoles.
- Bonne connaissance des acteurs, des dispositifs et des politiques de santé publique et de l'organisation du système de santé dans le domaine de la prévention et de la santé publique.
- Initié(e) aux techniques d'intervention et d'animation en prévention et promotion de la santé
- Expérience du monde associatif et du bénévolat et travail en synergie

Capacités attendues

- Bonne qualité d'expression orale et écrite
- Sens de l'animation
- Esprit d'initiative et d'engagement
- Goût du travail en équipe
- Disponibilité et mobilité
- Créativité
- Capacité au suivi des projets
- Respect des valeurs de la Ligue

Contrat à durée indéterminée (CDI)

Contrat proposé

CDI temps plein

Contraintes particulières

Capacité à se déplacer au niveau local et ponctuellement au niveau national.

Permis B obligatoire, véhicule de l'association pour les déplacements professionnels

Rattachement hiérarchique

Sous l'autorité directe du Président, travail avec le bureau (vice-président, secrétaire générale et trésorière).

Rémunération et statut

Selon niveau de formation et expérience.

Modalités de candidature

Envoyer CV et Lettre de motivation à : CD60@ligue-cancer.net avant le 9 juillet 2024